

Nombre Establecimiento: LICEO BICENTENARIO TOMAS BURGOS

RBD: 7505

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del currículum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.	2	10
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.	2	6
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.	Reuniones de trabajo y difusión.	2	5
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.	2	8

### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.	Implementación	% de implementación del currículum según lo planificado.
Gestión Pedagógica	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.	Prácticas Pedagógicas	% de prácticas pedagógicas que apuntan a la implementación efectiva del currículum
Liderazgo	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y	Objetivos	% de Objetivos institucionales logrados v/s Total planificado.

	planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.		
Liderazgo	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.	Reuniones	% de reuniones donde se trabajan Objetivos y metas v/s total de reuniones.
Convivencia Escolar	Reuniones de trabajo y difusión.	Difusión	% de reuniones donde se difunden Instrumentos de gestión v/s total de reuniones.
Convivencia Escolar	Reuniones de trabajo y difusión.	Reuniones	% de reuniones focalizadas en el objetivo v/s total de reuniones.
Gestión de Recursos	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.	Monitoreo	% de necesidades Atendidas v/s necesidades identificadas.
Gestión de Recursos	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.	PLanificación	% de gestiones realizadas v/s gestiones planificadas.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	MONITOREO DE LA IMPLEMENTACIÓN CURRICULAR
Descripción	Los docentes planifican para todos los niveles y por departamento, según los OA de sus BBCC y orientaciones ministeriales, además de acuerdo al ideario del PEI vigente, incluyendo adecuaciones y evaluaciones a implementar, SEGÚN LINEAMIENTOS DEL DECRETO 67. El equipo directivo retroalimenta las planificaciones y monitorea su implementación con visitas al aula que también son retroalimentadas, para
Fecha Inicio	03/3/2023
Fecha Terminó	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	- Director, UTP, Docentes de aula – Instrumentos curriculares - Tiempo asignado para planificar. - NTBK, INTERNET.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Muestra de Planificaciones entregadas en UTP y su retroalimentación. - Muestra de Reportes de re
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	MONITOREO AL DESARROLLO CURRICULAR
Descripcion	La unidad Técnico Pedagógica monitorea, semestralmente, el desarrollo curricular donde el docente pueda MONITOREAR los logros de aprendizaje e identificar a tiempo ESTUDIANTES Y CURSOS que necesiten RETROALIMENTACIÓN, planificando remediales por departamento, ajustando metodologías y prácticas.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	- UTP, Docentes de aula – PLANIFICACIONES- Instrumentos de cobertura curricular - NTBK- INTERNET
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Muestra de Cobertura de asignaturas. - Muestra de Diseños de aula - Muestra <resultados DIA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	REUNIONES DE DEPARTAMENTO Y TRABAJO COLABORATIVO
Descripcion	Se DETERMINA, institucionalmente, el tiempo y espacio para que los docentes se reúnan EN DEPARTAMENTOS Y/O EQUIPOS DE AULA Y con EDUCADORAS Y SE implemente un Plan de desarrollo profesional basado en el aprendizaje colaborativo y el intercambio de prácticas pedagógicas, mejorando los aprendizajes de nuestros estudiantes.

Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Director, UTP, Docentes de aula – Instrumentos curriculares (BBCC)-Planes de trabajo- Bitácoras. - ntbk-internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Bitácoras de trabajo departamentos. - Muestra resultados DIA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ARTICULACIÓN
Descripcion	El equipo técnico-pedagógico, junto a los docentes articula los Objetivos de Aprendizaje de la Formación General con los de la Formación Técnico-profesional y desarrollan la estrategia de ABP U OTRAS QUE PERMITAN FORTALECER EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN CURRICULAR Y EL PERFIL DE EGRESO TP DE NUESTROS ESTUDIANTES, ASÍ COMO TAMBIÉN SELLOS EDUCATIVOS, VALORES Y PRINCIPIOS DEL PEI.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Humano- Coordinador TP-ntbk-internet-instrumentos curriculares
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- MUESTRA DE PLANIFICACIONES - Instrumentos de Evaluación. - Muestra de bitácoras docentes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA
Descripcion	El equipo directivo instala procesos de alternancia como una estrategia de aprendizaje, para desarrollar competencias técnicas y habilidades socioemocionales, que combine la formación en el establecimiento y otros espacios de aprendizaje con los cuales establece convenios y vínculos (empresas, instituciones de ed. superior u otros) de manera de fortalecer el perfil de egreso de nuestros estudiante
Fecha Inicio	31/7/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Humano: coordinador TP y docentes especialidades, ntbk, internet, instrumentos Curriculares, PEI:
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Encuesta Sobre perfil de egreso - Convenios - PLan de formación en alternancia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando

	barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO DE ESTUDIANTES
Descripción	Se Implementa Plan de Acompañamiento a estudiantes que AÑO ANTERIOR presentaron rezagos en su aprendizaje YA SEA, dificultades socioeconómicas, y SOCIO emocionales. Además de apoyo pedagógico a aquellos estudiantes aventajados y/o con interés por fortalecer sus habilidades y Objetivos curriculares de 3º y 4º medio.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Humano: Orientadora-Profesores Jefes- Educadoras PIE Institución externa licitada- espacio físico-internet- colaciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- - Plan de acompañamiento - Planificación de apoyos pedagógicos - Asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LOS ESTUDIANTES PACE
Descripción	Se coordina, acompaña y se realiza el seguimiento a los alumnos/as de 3ro y 4to medio participantes en el Programa PACE, junto a la Institución de Educación Superior que desarrolle e implemente los componentes del Programa en el establecimiento para fortalecer las habilidades necesarias para acceder y enfrentar la Educación Superior.
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Terminó	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno

Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Orientador- monitores PACE-/ espacio físico- ntbk-data- internet
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Nomina de asistencia a los talleres de alumnos - Nomina y asistencia de reuniones con docentes. -
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ACOMPAÑAMIENTO A LA TRAYECTORIA ESCOLAR.
Descripcion	Los docentes identifican a los estudiantes con dificultades sociales, afectivas y conductuales que, además estén en riesgo de desertar y/o de vulneración, para lo cual se desarrollan acciones de apoyo (derivaciones, talleres, adquisiciones de canastas familiares, CALZADO, vestuario u otros) que permitan asegurar su continuidad escolar Y DERIVAN EN CASO DE SER PERTINENTE.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Termino	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Asistente Social- Orientadora- Psicóloga- Profesor Jefe. - Recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Muestra de bitácoras - Plan de Acciones Con los estudiantes. - Muestra de Entrevistas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$23.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$25.600.000

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$49.100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	TALLERES
Descripcion	El equipo de Convivencia junto a los docentes, diagnostican y crean un CRONOGRAMA DE TALLERES Y ACTIVIDADES ORIENTADAS A FORTALECER LA TRAYECTORIA EDUCATIVA DE NUESTROS ESTUDIANTES, DE ACUERDO AL CONTEXTO DE CADA CURSO.
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Encargada de convivencia- Asistente Social- Sicólogas- Orientadora- Profesores Jefes- Redes de apoyo. Ntbk-internet-Data
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Listado de Asistencia a Talleres</li> <li>- Entrevistas con Profesores Jefes</li> <li>- Diagnóstico Socioemocional</li> <li>- PPlanificación de Talleres</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0



Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar prácticas pedagógicas que garanticen la implementación efectiva del curriculum asegurando el cumplimiento de objetivos establecidos en las bases curriculares, eliminando barreras y fortaleciendo la cultura inclusiva, el trabajo colaborativo.
Estrategia	Monitoreo al proceso de Implementación Curricular.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	SEGUIMIENTO DE LA ASISTENCIA A CLASES
Descripcion	EL ESTABLECIMIENTO IMPULSA UN PLAN DE MEJORA EN LOS ÍNDICES DE ASISTENCIA POR CURSO DE MANERA DE IMPACTAR POSITIVAMENTE EN LOS APRENDIZAJES DE LOS ESTUDIANTES VISIBLE EN LOS RESULTADOS ACADÉMICOS, DETECTAR TEMPRANAMENTE RIESGO DE DESERCIÓN Y/O VULNERACIÓN DE DERECHO A LA EDUCACIÓN.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Asistente social- Profesores Jefes- Teléfono- INternet- Recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Registro de entrevistas - Plan de Seguimiento a la Asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados

Acción	REUNIONES DE EQUIPO DE GESTIÓN.
Descripción	EL Director conduce al Equipo de Gestión sistematizando su trabajo a través de un CRONOGRAMA DE TEMATICAS, con el objetivo de comprometer al equipo y, a través de éste, a la comunidad educativa en general, con el Proyecto Educativo Institucional, prioridades y metas para mejorar el funcionamiento general del establecimiento.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Terminó	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Director-jefe UTP- Orientadora-Coordinadora PIE-Encargada de Convivencia- Inspector General- Coordinador Técnico- Data- Internet-ntbk
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de Equipo de Gestión - Cronograma de Equipo de Gestión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO
Descripción	El Director impulsa, gestionando tiempo y espacios, la actualización del Reglamento Interno de acuerdo a lineamientos ministeriales vigentes para gestionar el quehacer institucional tendiente a la mejora de procesos internos.
Fecha Inicio	22/5/2023
Fecha Terminó	31/8/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Comunidad Educativa: Docentes- Asistentes de la Educación- Estudiantes- Apoderados. Espacio Físico- Data- Ntbk- Internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reglamento Actualizado</li> <li>- Listados de Asistencia</li> <li>- Actas de reuniones</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	DIFUSIÓN RICE
Descripción	El director y su equipo impulsa un proceso de difusión, en toda la comunidad educativa, del reglamento y sus protocolos actualizados propendiendo a la apropiación de los roles y funciones que favorezcan un buen funcionamiento interno.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Terminó	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Encargada de convivencia- Inspector General/docentes y comunidad educativa en general. Espacio Físico- Internet- página web.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de reuniones y jornadas de Socialización.</li> <li>- Listados de asistencia a Jornadas de difusión</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	CLIMA ORGANIZACIONAL
Descripción	El director consolida el clima organizacional, basado en el respeto y buena comunicación para lo cual instala un plan de fortalecimiento de las comunicaciones internas, protocolizando éstas de forma de contribuir al cumplimiento de metas institucionales.
Fecha Inicio	03/4/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Director- Comunidad Educativa./Plan de comunicaciones/ correos electrónicos/internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Plan de Comunicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas

	institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	AUTOEVALUACIÓN
Descripcion	El Director, A TRAVÉS DEL EQUIPO de GESTIÓN, impulsa un proceso sistemático, anual, de autoevaluación de toda la comunidad educativa, que considera el análisis de procesos relevantes tales como: resultados académicos, índices de satisfacción de padres y apoderados, cumplimiento de Proyecto Educativo y PLANES COMPLEMENTARIOS Y SU CORRELACIÓN CON LAS metas PME Y SUS aspectos MÁS relevantes (Índices
Fecha Inicio	01/11/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Equipo de gestión- Comunidad Educativa. Internet-
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Actas de reuniones de análisis - Instrumentos de Autoevaluación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del director y del Equipo Directivo para alcanzar los objetivos académicos y formativos promoviendo prácticas pedagógicas institucionales que permitan asegurar las prioridades, sellos y metas definidos en el proyecto educativo institucional en relación a la implementación curricular.
Estrategia	Reuniones de Equipo Directivo y Equipo de Gestión donde se revisan y planifican prácticas institucionales y su contribución a los objetivos y metas.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ACTUALIZACIÓN, DIFUSIÓN E IMPLEMENTACIÓN PEI
Descripcion	El equipo de Gestión consolida el trabajo de actualización de PEI, trabajado por los diferentes estamentos, y difunde el nuevo Proyecto, incorporando en sus acciones SUS lineamientos, evidenciando en la planificación u otras la misión, visión, principios y valores u otros aspectos relevantes del PEI con el objetivo de desarrollar y afianzar el (los) Sello educativo del establecimiento.
Fecha Inicio	31/7/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Equipo de Gestión- Consejo Escolar Espacio Físico Internet Ntbk-Data

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de reuniones de Trabajo y Difusión</li> <li>- Pei Actualizado</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.
Estrategia	Reuniones de trabajo y difusión.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>
Acción	AJUSTAR PLANES FORMATIVOS Y DIFUNDIRLOS
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar revisa planes formativos con foco en los OAT y actitudes FOCALIZADAS, además de los SELLOS INSTITUCIONALES, en relación con el PEI. Estas reuniones de trabajo en equipo arrojan como resultado los planes formativos actualizados y articulados con los instrumentos de gestión institucional PARA PODER SER DIFUNDIDOS EN LA COMUNIDAD EDUCATIVA, DE MANERA DE GENERAR APROPI
Fecha Inicio	31/7/2023
Fecha Terminó	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Encargada de Convivencia- Equipo de convivencia. Espacios físico- NTBK- internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable,</li> </ul>

	<p>respetuosa, abierta y creativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de reunión de trabajo y Difusión</li> <li>- PLanes Ajustados</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.
Estrategia	Reuniones de trabajo y difusión.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> </ul>
Acción	Implementación de los planes formativos
Descripcion	El Equipo de Convivencia Escolar lidera la implementación de los planes formativos, cautelando el énfasis de los OAT, actitudes de las BBCC Y DESARROLLO DE SELLOS INSTITUCIONALES, VALORES Y PRINCIPIOS DEL PEI, en el trabajo con los estudiantes. Se realiza seguimiento A la implementación para la formación integral de los y las estudiantes Y EL IMPACTO QUE GENERA EN LOS APRENDIZAJES O DISPOSICIÓN A
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Encargada de convivencia- Equipo de convivencia- Orientadora. Recursos Financieros- internet-data.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- seguimiento y evaluación a la ejecución de los planes.</li> <li>- Publicación en páginas oficiales del liceo (Página WeB, Facebook e Instagram)</li> <li>- Planes formativos y sus medios de verificación</li> </ul>

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.
Estrategia	Reuniones de trabajo y difusión.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	ORIENTACIÓN VOCACIONAL
Descripcion	El equipo Directivo y los docentes establecen un plan de orientación vocacional, de forma sistemática, por el cual guían a los estudiantes en su proyecto de vida y su trayectoria escolar, transmitiendo en este proceso altas expectativas de las competencias y habilidades de todos los estudiantes y comprometiendo a las familias en el proceso.
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Orientadora- Docentes- redes de apoyo Espacio físico- Laboratorios de enlaces- internet-data recursos financieros para salidas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Listado de estudiantes y participantes en Actividades - Planificación de Actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0



Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.
Estrategia	Reuniones de trabajo y difusión.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	PROMOCIÓN Y RESPETO POR LA DIVERSIDAD
Descripcion	El equipo directivo y los profesores promueven el respeto por la diversidad y la inclusión como parte de sus prácticas institucionales, promoviendo actividades que destaquen la riqueza cultural de diferentes grupos, igualdad de oportunidades independiente del género, brindar espacios para el desarrollo de expresiones artística culturales de diferente índole, etc. Todo aquello que releve un ambient
Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Docentes- Comunidad Educativa Espacios Físicos: Salas- gimnasio-otros INternet-ntbk-recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Planificación de Actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación Activa de los distintos estamentos de la comunidad educativa en el proceso de actualización, implementación y evaluación del proyecto educativo institucional y de todos los instrumentos de gestión del establecimiento.
Estrategia	Reuniones de trabajo y difusión.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	RESGUARDO DE LA INTEGRIDAD DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.
Descripcion	El director y los funcionarios del establecimiento implementan medidas, tales como protocolos de actuación, para resguardar la integridad física y psicológica de los estudiantes. así como también instancias de autocuidado para todos los integrantes de la comunidad educativa, generando actividades, tales como convivencias u otras, que promuevan el respeto, buen trato.

Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Encargada de Convivencia- Equipo Sicosocial- Orientadora- Profesores jefes y de Asignatura- Funcionarios. Espacios físicos Recursos Financieros. Alimentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocolos</li> <li>- Planificación de actividades de Autocuidados</li> <li>- Listado de participantes de Actividades</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$8.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$18.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	CONTRATACION DE PERSONAL
Descripción	El Director gestiona la contratación de profesionales de la educación, asistentes de la educación, monitores y otros profesionales que el establecimiento requiera para el buen funcionamiento y cumplimiento de metas y objetivos institucionales.
Fecha Inicio	02/3/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Decretos Alcaldicios- Daem – Mercado Público.
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$11.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$21.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DOCENTES Y/O ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN
Descripción	El Director y su equipo técnico impulsará un plan de desarrollo profesional docente que incluya trabajo en equipo, por departamento, intercambio de experiencias, fortalecimiento de capacidades técnicas y/o pedagógicas, para lograr con ello mayores y mejores aprendizajes.
Fecha Inicio	02/8/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Docentes y funcionarios- redes de apoyo- ATE
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planificación de Fortalecimiento de capacidades docentes - Listado de Participantes - Bitácoras Docente - Resultados DIA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$10.000.000
-------------	--------------

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECONOCIMIENTO COMUNIDAD EDUCATIVA.
Descripción	El equipo de gestión Reconoce el compromiso, responsabilidad, constancia, dedicación y esfuerzo en el desarrollo de su rol y/o función, a través de premiaciones o incentivos que promuevan el buen desempeño y la creación de ambientes positivos para el aprendizaje, según el lineamiento del Reglamento Interno.
Fecha Inicio	01/8/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH: Cuerpo Docente- Funcionarios- Recursos financieros- premios
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Lineamiento sobre categorías a destacar del RICE - Actas de reunión donde se trabaje Premiación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$7.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$19.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN
Descripción	El equipo de Gestión impulsa un plan de promoción de las fortalezas, oportunidades y beneficios del establecimiento y de su áreaS técnico profesional Y CIENTÍFICO HUMANISTA para captar matrícula, para lo que, también, gestiona su participación en programas de apoyo de acuerdo a las necesidades institucionales y utiliza las redes de apoyo para potenciar el PEI, perfil de egreso y otras habilidades

Fecha Inicio	06/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Humano- Redes de apoyo-Papel-Trípticos-Lienzo-Impresoras-Redes Sociales- otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	- Material Impreso de Difusión
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	TRANSPORTE ESCOLAR, ARRIENDO DE VEHICULOS Y ALIMENTACIÓN
Descripcion	Se gestiona transporte escolar a alumnos(as) de sectores más alejados al establecimiento para favorecer su asistencia a clases y/o el arriendo de vehículos para apoyar su trayectoria, permanencia en el sistema, a través de visitas domiciliarias Y SALIDAS PEDAGÓGICAS (INCLUYENDO COLACIONES), por ejemplo, y la formación integral e igualdad de oportunidades y condiciones en el acceso a la Educación S
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Termino	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Mercado Público- Recursos Financieros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión

Medios de Verificación	- Listado de Usuarios - Reporte de asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$4.500.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	ADQUISICION DE INSUMOS, REPUESTOS, ACCESORIOS, CONECTIVIDAD, EQUIPOS COMPUTACIONALES y PERIFERICOS
Descripcion	Se gestiona la adquisición de recursos: insumos, repuestos, accesorios informáticos, conectividad a Internet, equipos computacionales ENTRE OTROS, para el desarrollo de las actividades pedagógicas y administrativas de la comunidad escolar.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Termino	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Mercado público- RRHH.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- - Plan de Compra - Muestra de Diseños de aula - Muestra de Resultados de aprendizaje.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$51.088.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$51.088.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	ADQUISICION DE MATERIALES DE ENSEÑANZA Y DE OFICINA
Descripcion	Se gestiona la adquisición de diversos materiales escolares, insumos de trabajo y de oficina para los estudiantes, para el buen funcionamiento administrativo de la unidad educativa y dar solución y respuesta oportuna a todos los requerimientos presentados y que deben ser canalizados a través de los distintos departamentos.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH- mercado público
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- - Plan de Compra - Muestra Diseños de aula - Muestra Resultados de aprendizaje.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$31.698.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$13.553.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$45.251.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar la incorporación del recurso humano y material para mejorar los procesos de atención integral de estudiantes dando total cobertura al calendario escolar establecido y poniendo énfasis en los sellos declarados.
Estrategia	Monitoreo de las necesidades de recursos y planificación de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	FORTALECIMIENTO DEL CRA
Descripcion	Se IMPLEMENTA un plan de trabajo que releve el CRA como soporte para el aprendizaje de los estudiantes, EL DESARROLLO DE HABILIDADES Y TALENTOS QUE PERMITAN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES Y EL DESARROLLO DE VALORES Y SELLOS DEL PEI, PARA LO QUE SE DESTINAN horas docente para la coordinación, RECURSOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES Y PREMIOS PARA ESTUDIANTES DESTACADOS.
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	Ninguno

Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH- espacio físico- Recursos financieros-premios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Actividades</li> <li>- Bitácoras de reuniones de coordinación de actividades</li> <li>- Fotografías de Actividades</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$2.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000